



Identificação da equipe

Setor: _____
 Chefia imediata: _____ Período de avaliação: de ___/___ a ___/___.

Instruções

Preencha o formulário, atribuindo graus de 0 (zero) a 10 (dez) para cada fator, de acordo com o quadro abaixo.

Conceito	Insuficiente			Regular			Bom		Ótimo		
Faixa de grau	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Fatores de Avaliação		Grau atribuído
Condições de trabalho	Condições físicas e ambientais:	
	a) Espaço físico da unidade de trabalho para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe.	
	b) Proporção entre o tamanho das salas, móveis, equipamentos e o número de pessoas.	
	c) Condições de iluminação, ventilação, temperatura, umidade do ar, níveis de ruído/vibrações.	
	d) Manutenção do local de trabalho (prédios, corredores, elevadores, sinalização, etc.).	
	e) Limpeza do local de trabalho.	
	f) Número de banheiros e as condições de higiene do(s) mesmo(s).	
	g) Disponibilidade de água potável em local acessível aos servidores.	
	h) Condições de segurança ao desempenho das tarefas.	
	Materiais de Consumo: Adequação dos materiais de consumo (artigos de papelaria, higiene e limpeza, etc.) para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe.	
Materiais Permanentes: Adequação dos materiais permanentes (mobiliário, computadores, telefones, etc.) para a realização das atividades relacionadas ao trabalho da equipe.		
Disponibilidade de Materiais de Consumo: Quantidade de materiais de consumo disponíveis para a realização do trabalho.		
Disponibilidade de Materiais Permanentes: Quantidade de materiais permanentes disponíveis para a realização do trabalho.		
Atividades Culturais Oferta de oportunidades de lazer e cultura pela instituição.		
Desempenho da Equipe	Comprometimento e Orientação para Resultados: Esforço no sentido de atingir os resultados esperados.	
	Desenvolvimento Coletivo e Qualificação Profissional: Busca contínua de aprendizado e de novas experiências que agregam valor ao trabalho e contribuem para o alcance dos objetivos.	
	Estabelecimento de Diretrizes: Definição das diretrizes da unidade de trabalho para orientar a realização do trabalho da equipe.	
	Alinhamento com as Diretrizes: Desenvolvimento do trabalho de acordo com as diretrizes estabelecidas.	
	Cooperação: Disponibilidade dos membros da equipe em ajudar os colegas para melhorar o desempenho coletivo, compartilhando experiências dentro do ambiente institucional.	
	Relacionamento Pessoal: Respeito às opiniões dos membros da equipe visando à melhoria do desempenho.	
	Disponibilidade de Recursos Humanos: Quantitativo de servidores da unidade em comparação ao volume de trabalho existente.	
	Processos de Trabalho:	
	a) Planejamento das ações a serem desenvolvidas em curto prazo.	
	b) Planejamento das ações a serem desenvolvidas a médio e longo prazo.	
c) A equipe de trabalho participa da definição das ações a serem desenvolvidas.		
d) Distribuição das atribuições/tarefas de cada integrante da equipe de trabalho.		

Em ___/___/_____.

Assinatura da Chefia: _____

Nomes dos membros da equipe:

Assinaturas

(se necessário, use o verso)